



Dezembro/2021

REDE CIDADÃ

RELATÓRIO ANUAL 2021





SUMÁRIO

1	INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS	04
	1.1 IDENTIFICAÇÃO	05
2.	ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL	08
	2.1 AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE	09
	2.1.1 PROGRAMA DE SOCIOAPRENDIZAGEM	09
	2.1.2 PROJETO JOVENS PROFISSIONAIS DO FUTURO	11
3.	OUTRAS ATIVIDADES	76
	3.1 AÇÕES DE EMPREGABILIDADE E GERAÇÃO DE RENDA	18
	3.1.1 PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL	19
	3.1.2 PROGRAMA ESTÁGIO	19
	3.1.3 PROJETO START	20
	3.1.4 PROJETO QUALIFICAÇÃO	24
	3.1.5 PROJETO JUNIORES 123	25
	3.1.6 PROJETO JLEGAL	23
	3.1.7 EQUIPYOUTH BRASIL	27
	3.1.8 PROGRAMA OPERAÇÃO TRABALHO – POT	30
	3.1.9 PROJETO PROFISSA	33
4.	OUTRAS ATIVIDADES	36
	4.1 AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE	37
	4.1.1 PROJETO STANDUP – CONTRA O ASSÉDIO NAS RUAS	37
	4.1.2 PROJETO PRA>FRENTE	39
	4.1.3 REINVENTAR	39
5.	DRE E BALANÇO FINANCEIRO	41



1 INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS



1 INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

A Rede Cidadã é uma Entidade de Assistência Social que desenvolve programas e projetos de forma continuada, permanente e planejada, na área de Assistência Social, prestando atendimento prioritariamente aos usuários descritos na Lei nº 8.742/1993 – Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS).

A Rede Cidadã foi criada em 2002 para formar uma rede social real que integrasse ações complementares, gerando sinergia entre os três setores da economia e integrando o trabalho voluntário. O objetivo da organização sempre foi criar soluções de geração de trabalho e renda para pessoas da base da pirâmide e desde a sua fundação buscamos promover desenvolvimento humano e social, para a integração de pessoas em vulnerabilidade ao mundo do trabalho, unindo empresas, sociedade civil e poder público.

Temos como visão integrar vida e trabalho como um só valor para que todos consigam fazer do trabalho fonte também de vida e não só de renda. Nossos valores são empatia, método, colaboração, compromisso e empreendedorismo.

ShapeDiante do cenário preocupante imposto pela pandemia de Covid-19, ficou ainda mais evidente a

importância das políticas públicas que apoiassem as famílias mais afetadas, seja nas questões sociais ou nas econômicas. A Rede Cidadã, atenta a essas necessidades, buscou se reinventar em seus programas e projetos, de modo a minimizar os impactos gerados pela pandemia.

Com o intuito de manter a equipe informada sobre as medidas e mudanças adotadas pela entidade e ajustes em sua estrutura de trabalho, foram realizadas lives conduzidas pelo Diretor Executivo da Rede Cidadã, com a participação de seus gerentes, mensalmente, desde que iniciamos o trabalho remoto. Em 2021, essa atividade foi continuada e foram acrescentadas na agenda reuniões mensais abertas a todos os colaboradores.

Cabe ressaltar que em 2021, a Rede Cidadã executou as atividades propostas, em sua maioria em modelo remoto. Entretanto, houve também o retorno do trabalho presencial nos escritórios e territórios, passando a organização então a adotar o regime híbrido de trabalho.

Com o retorno das atividades e ampliação dos atendimentos, a organização retomou as contratações de colaboradores para recomposição da equipe, gerando novos empregos e promovendo novos espaços para atendimento.



1.1 IDENTIFICAÇÃO

Nome da entidade:

Rede Cidadã

CNPJ MATRIZ – Belo Horizonte/MG: 05.461.315/0001-50

Data de inscrição CNPJ:

26/12/2002

Endereço MATRIZ:

Rua Alvarenga Peixoto nº 295 – 5º andar, Lourdes – Belo Horizonte/MG- CEP: 30180-120

E-mails:

conselhos@redecidada.org.br
redecidada@redecidada.org.br

Site:

www.redecidada.org.br

Telefone:

(31) 3290-8025

CNAE (Código Nacional de Atividade Econômica) principal:

88. 00-6-00

Número de inscrição no Conselho Municipal de Assistência Social de Belo Horizonte/MG:

076

Número do Registro no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Belo Horizonte/MG:

274

Número do Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social:

235874.0009320/2019



Em 2021, a Rede Cidadã recebeu prêmios, promoveu ações com temas diversos e também ocupou espaços importantes no que tange à luta por direitos e ao controle social.

Com o compromisso de integrar e compartilhar as ações realizadas com todos os colaboradores, mantemos em 2021 o nosso cronograma mensal de reunião geral. Uma vez por mês, todos os colaboradores foram convidados para participar das reuniões, que tiveram em média 350 participantes por mês.



Logo no início do ano, em 27 de janeiro, a CONMEBOL #Libertadores doou o dinheiro da venda de Ingressos Solidários da final da Copa Libertadores da América, que aconteceu no Rio de Janeiro, para seis das maiores organizações sociais do país. E nós estávamos na lista!



Com o avanço dos casos de Covid-19 em contexto nacional, a Rede Cidadã e outras Organizações da Sociedade Civil – OSCs promoveram em março de 2021 uma live de conscientização sobre a vacinação entre os idosos e a importância de fortalecer as medidas de isolamento social, como medidas de prevenção diante à pandemia.

Em maio, participamos da eleição do Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente – CONANDA. Além de votantes, também estávamos concorrendo à uma vaga para representantes da sociedade civil. Obtivemos votos suficientes para garantir a eleição e em 22/06/2021 aconteceu a posse do CONANDA. A Rede Cidadã foi eleita por meio do representante Diego Alves, Gerente de Advocacy da Rede Cidadã, que se tornou Presidente de Mesa pela Sociedade Civil. Sendo assim, ocupamos um importante espaço na luta pelos direitos das crianças e dos adolescentes.



Em setembro, a Rede Cidadã participou do “5º Fórum de Direitos Humanos e Saúde Mental”, evento realizado de forma remota.

Também em setembro, participamos de um programa com o tema “Inclusão Social”, numa live no canal “Pra Princípio de Conversa”, no YouTube.



Sobre os prêmios e reconhecimentos conquistados pela Rede Cidadã, em janeiro de 2021 fomos reconhecidos pela organização internacional NGO Advisor como a 88ª melhor ONG do mundo e 5ª do Brasil. O Top 200 NGOs é o mais respeitado ranking mundial que avalia os impactos locais e internacionais das organizações não governamentais e é realizado anualmente pela NGO Advisor.



Em setembro de 2021, foi aplicada uma pesquisa de clima organizacional pelo Great Place to Work - GPTW (Melhores Empresas para se Trabalhar). A nota conquistada foi 83 pontos, que nos propiciou a certificação como uma excelente organização para se trabalhar. Diante desta certificação, foi possível concorrer ao ranking das melhores organizações do 3º setor, no qual ficamos em 5º lugar.



Em dezembro, recebemos o Prêmio Melhores ONGs. A iniciativa Melhores ONGs do Brasil reconhece e parabeniza organizações com excelência em gestão, governança, sustentabilidade financeira e transparência. Desse modo, a Rede Cidadã permaneceu no grupo das 100 melhores ONGs do Brasil.



Ainda sobre os prêmios, participamos do Prêmio iBest 2021, ficando no grupo das 10 melhores organizações na categoria "Ação Social".

SERVIÇO DE ESCUTA AO USUÁRIO - SEU



O Serviço de Escuta ao Usuário – SEU é uma iniciativa da Rede Cidadã que tem por objetivo oferecer uma escuta qualificada aos usuários dos programas e projetos da organização, de forma voluntária. A iniciativa conta com uma equipe de pessoas (colaboradores e não colaboradores da Rede) que receberam capacitação para atender, ouvir e acolher de forma online empreendedores, líderes comunitários e outros públicos atendidos por nossa organização. O SEU é um canal para todas as pessoas que passam pela Rede Cidadã e que precisam de uma escuta ainda mais próxima do que a fornecida em nossas formações.



2 ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL



2 ATIVIDADES DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

2.1 AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE

2.1.1 PROGRAMA DE SOCIOAPRENDIZAGEM

Em 2021, apesar de todos os desafios enfrentados em virtude da pandemia do Covid- 19, a Rede Cidadã manteve sua missão e desenvolveu ações relacionadas à promoção e integração ao mundo do trabalho por meio do Programa de Socioaprendizagem, de usuários da assistência social. Ainda diante de um cenário pandêmico, permaneceu buscando medidas gerenciais adequadas às necessidades do momento, visando minimizar os impactos que surgiram de maneira abrupta e que colocaram em risco não só a saúde das pessoas, mas as condições de sobrevivência de pequenas e médias empresas e organizações sociais.

O foco foi a promoção da cidadania, desenvolvendo com os usuários sua autonomia e o protagonismo, assegurando o direito à formação, ao trabalho e à renda, respeitando a pluralidade e singularidade da condição juvenil.

O programa é uma política pública voltada à proteção social e à qualificação profissional para adolescentes e jovens de 14 a 24 anos e pessoas com deficiência sem limitação quanto à idade máxima. A Socioaprendizagem possibilitou ampliar a participação dos adolescentes, jovens e pessoas com deficiência, em situação de vulnerabilidade e/ou de risco social, no mundo do trabalho, de forma protegida a partir da priorização desse público para encaminhamento às vagas de trabalho.

Sensíveis às recomendações do Ministério da Saúde e outros órgãos reguladores, a Rede Cidadã seguiu apoiando o distanciamento social como medida de segurança. Entretanto, as atividades presenciais retornaram de forma gradativa. Em junho de 2021, foi publicada nova Portaria nº 4.089- SEPEC/ME, autorizando a continuidade das atividades teóricas e práticas, dos programas de socioaprendizagem, na modalidade à distância, até 31/12.

Rede socioassistencial

Dentre as ações envolvendo a rede socioassistencial, destacam-se os eventos nomeados de “Construindo Redes”. Nestes eventos, foi possível articular e integrar os seguintes atores: empresas, usuários, famílias, CRAS, CREAS, Secretarias, Projetos da Comunidade, Representantes Comunitários, SRTbs e outros. Estes atores, puderam participar de palestras com temas vinculados a aprendizagem na modalidade remota, com contribuições no sentido do fomento da importância dos vínculos familiares, debates sobre a eliminação do trabalho infantil e a promoção da proteção e defesa de direitos dos usuários, geração de oportunidades no mundo do trabalho e a conexão entre a rede Socioassistencial, os conselhos, as organizações sociais, o poder público, assim como as famílias e aprendizes em prol do fortalecimento da socioaprendizagem.

Pode-se destacar também a participação de membros da equipe da Rede Cidadã em reuniões, eventos e grupos de trabalho em conselhos, fóruns ou outros espaços de discussão e deliberação de políticas públicas das suas respectivas localidades. Em âmbito estadual e nacional, são exemplos FECTIPA-MG, FNPETI-ES, FORAP-PE, FOBAP-BA, FCAP-CE, sendo a Rede Cidadã membro do Fórum Nacional de Aprendizagem Profissional – FNAP desde 2010.

A organização ainda atuou como entidade eleita para compor representatividade em Conselhos Municipais de Direitos da Criança e do Adolescente - CMDCA, Fóruns da Juventude, Fórum de Inclusão



e Acessibilidade das Pessoas com Deficiência, Conselhos Municipais de Assistência Social - CMASs, Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente - CONANDA, entre outros.



Posse no Conselho Estadual dos Direitos da Criança e do Adolescente de São Paulo – CONDECA Abril 2021



Posse no Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente – CONANDA em 22/06/2021



Posse no Conselho Nacional dos Direitos da Criança e do Adolescente CONANDA em 22/06/2021



Posse dos representantes do Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Patrocínio - 22/12/2022

Resultados

Em 2021, foram contratados 8.060 aprendizes, sendo que deste total, 214 foram pessoas com deficiência.

2.1.2 PROJETO JOVENS PROFISSIONAIS DO FUTURO

O projeto Jovens Profissionais do Futuro (JPF) atendeu às diretrizes de proteção social básica, visando à promoção do protagonismo, integração social e desenvolvimento humano de adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas de internação (meio fechado) e semiliberdade (meio aberto), com foco na promoção da integração ao mundo do trabalho. A segunda versão do projeto teve início em agosto de 2019, com duração de dois anos.

A iniciativa da construção do projeto Jovens Profissionais do Futuro – JPF foi desenvolvida por meio de uma articulação entre o Ministério Público, Ministério Público do Trabalho, Subsecretaria de Atendimento às Medidas Socioeducativas (SUASE), Gerência de Coordenação de Medidas Socioeducativas (GECMES), Instituto Minas Pela Paz, entidades de profissionalização de Belo Horizonte, e o Fórum Permanente do Sistema de Atendimento Socioeducativo de Belo Horizonte/Comissão de Profissionalização, com a responsabilidade de execução da organização da sociedade civil e da Rede Cidadã.

As atividades aconteceram na cidade de Belo Horizonte (MG). Conforme o Relatório Estatístico da Vara Infração da Infância e da Juventude de Belo Horizonte, no ano de 2019 foram encaminhados para o CIA/BH 6.838 adolescentes. Desse universo, 552 referem-se apenas a cumprimentos de mandados de busca e apreensão; 4.022 adolescentes foram encaminhados como autores, em tese, de atos infraçãois;



2.264 encaminhamentos dizem respeito à reentrada de adolescentes (reincidência).

O JPF, em 2021, apresentou os seguintes resultados quantitativos:

Certificados	Belo Horizonte
Adolescentes e jovens	318
Agentes e equipe técnica	42
Total	360

“Foi muito bom aprender como fazer uma entrevista, como me comportar em uma entrevista de emprego, eu aprendi adequação social, empatia, aprendi a saber quem eu sou, quais as minhas capacidades.”

Adolescente 1

Para a execução do projeto, foram realizadas parcerias com:

- Ministério Público do Trabalho – de caráter financeiro;
- Ministério Público – Promotoria da Infância e Adolescência e Subsecretaria de Atendimento às Medidas Socioeducativas - SUASE, vinculada à Secretaria de Estado de Defesa Social, que é o órgão responsável em Minas Gerais por elaborar e coordenar a política de atendimento ao adolescente autor de ato infracional – de caráter administrativo;
- Empresas parceiras, através da admissão dos jovens que concluíram as oficinas de habilidades e atitudes no projeto para participação no Programa de Socioaprendizagem – de caráter administrativo.

12

2.1.3 JOVENS PROFISSIONAIS DO FUTURO (JPF) - FORTALEZA/CE

O projeto Jovens Profissionais do Futuro (JPF) – Fortaleza foi executado de junho a outubro de 2021 e atendeu às diretrizes de proteção social básica, visando à promoção do protagonismo, integração social e desenvolvimento humano de adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas de internação (meio fechado) e semiliberdade (meio aberto), com foco na promoção da integração ao mundo do trabalho.

A iniciativa da construção do projeto Jovens Profissionais do Futuro – JPF foi desenvolvida por meio de uma articulação entre a Rede Cidadã e a Secretaria da Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos – SPS do Estado do Ceará, mediante experiência prévia do mesmo projeto executado em Belo Horizonte (MG).



Convite do evento de lançamento do JPF – Fortaleza – Julho/2021



Encontro com os Agentes Técnicos e Socioeducadores – 18/10/2021



O público-alvo do projeto foi composto por adolescentes de 14 a 17 anos e jovens de 18 a 21 anos em cumprimento de medidas socioeducativas em unidades de internação e semiliberdade do sistema socioeducativo do estado do Ceará; e agentes técnicos das Unidades de Internação.

Adolescentes e jovens	Socieducadores e equipe técnica
79	71

Para a execução das atividades propostas, foi realizada uma parceria de caráter financeiro e administrativo com a Secretaria da Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos – SPS.



3 OUTRAS ATIVIDADES



3 OUTRAS ATIVIDADES

3.1 AÇÕES DE EMPREGABILIDADE E GERAÇÃO DE RENDA

3.1.1 PROGRAMA DE APRENDIZAGEM PROFISSIONAL

Em continuidade ao trabalho realizado em anos anteriores, a Rede Cidadã promoveu, em 2021, a inclusão no mundo do trabalho para adolescentes, jovens e pessoas com deficiência por meio do Programa de Aprendizagem Profissional, cujo público-alvo é:

- Adolescentes e jovens na faixa etária de 14 a 24 anos e pessoas com deficiência sem limitação quanto à idade máxima, conforme a legislação, sendo priorizados;
- Pessoas com deficiência, em especial beneficiários do Benefício de Prestação Continuada - BPC.

Em 2021, foram inscritos cerca de 486 interessados para participarem do programa da Aprendizagem Profissional, sendo que 233 destes foram contratados.

No que se refere aos resultados quantitativos obtidos através do programa da Aprendizagem Profissional, destaca-se a contratação 233 aprendizes. Que tiveram a certificação pela participação no programa concedida, os que concluíram o programa ou cumpriram a frequência mínima de 75% da carga horária.

Foram realizadas 79 parcerias privadas para execução das ações previstas na Aprendizagem Profissional, sendo esse apoio técnico e para encaminhamento dos jovens às oportunidades de trabalho.

3.1.2 PROGRAMA ESTÁGIO PARA ESTUDANTES

A Rede Cidadã em 2021, de forma continuada, executou as ações planejadas em 2020, ano de implementação do programa 'Estágio para Estudantes. O programa tem por objetivo ampliar o atendimento ao seu público, sendo mais uma oportunidade de transformar vidas por meio da promoção e acesso ao mundo do trabalho.

Para a execução das atividades propostas, a Rede Cidadã contou com a parceria do Instituto Promover – IPHAC.

Os objetivos do programa de estágio são:

- Proporcionar aos egressos do Programa de Socioaprendizagem da Rede Cidadã a permanência no mundo do trabalho por meio do Programa de Estágio, ampliando assim a fonte de renda de estudantes universitários.
- Criar sinergia entre as instituições parceiras para proporcionar mais uma modalidade de ingresso no mundo do trabalho, ofertando o que cada organização traz de expertise de atuação.
- Aumentar o impacto social por meio de um programa de estágio diferenciado, oferecendo aos estudantes oportunidade de vivenciar momentos de desenvolvimento humano e preparação para o mundo do trabalho.



- Abranger grande número de instituições de ensino e alunos vinculados ao programa de estágio, oferecendo às empresas um estagiário capacitado para a vaga e engajado com o trabalho.

O programa de estágio é voltado para estudantes sem recorte de faixa etária e que estejam matriculados e frequentes em instituições de ensino superior, públicas ou privadas, egressos ou não do Programa de Socioaprendizagem da Rede Cidadã e preferencialmente em situação de vulnerabilidade.

Em 2021, o programa atendeu 113 pessoas, sendo estas encaminhadas efetivamente para oportunidades de estágio.

Durante a realização do programa, alguns participantes relataram sua experiência, afirmando que a oportunidade possibilitou a criação de um networking, estímulo para buscarem mais informações e conhecimentos sobre a área de atuação, chances de efetivação e efetivações concretizadas e desenvolvimento de habilidades durante o período de estágio.

Além disso, alguns participantes também relataram que foi possível um maior entendimento e assimilação de todo o conteúdo ministrado por professores e mestres em salas de aulas, intercalando a teoria com a prática.

O programa é executado em parceria com o Instituto Promover – IPHAC – Apoio técnico e administrativo.

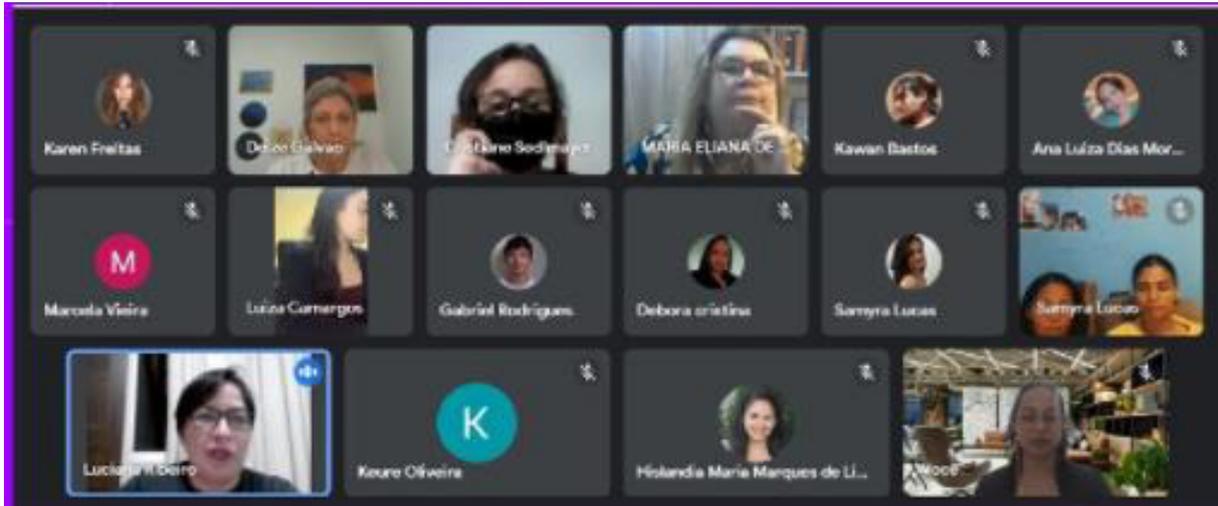
3.1.3 PROJETO START

No ano de 2021, o projeto promoveu duas turmas de qualificação profissional, sendo uma delas em Belo Horizonte (MG) e a outra em Recife (PE). A formação de Belo Horizonte foi em Business Process Outsourcing (processos administrativos) com 267 horas e a de Recife, em Tecnologia – Linguagens de Programação, com 456 horas.

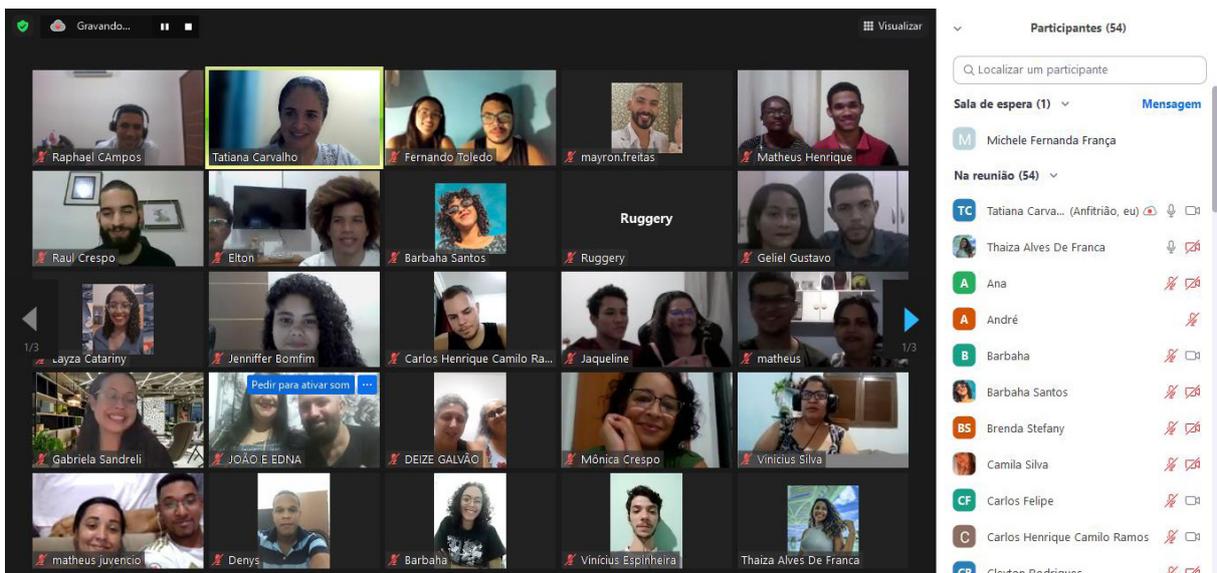
As atividades tiveram como fio condutor o reconhecimento do trabalho e da qualificação profissional como uma ação fundamental para a formação, integração, inserção e permanência do público nos acessos ao mundo do trabalho ofertados.



Participantes retirando os equipamentos de empréstimo para participação nas oficinas



Encontro Família Belo Horizonte 2021



Encontro Família Recife 2021



Encontro Geral (empresas, CRAS e CREAS, voluntários, equipe Start e alunos)



O SOFTEXRECIFE - Centro de Excelência em Tecnologia de Software do Recife é uma associação de empresas de tecnologia da informação e comunicação (TIC) sem fins lucrativos. Os jovens do Start realizaram visitas nos dias 19 e 25/10/2021.



FAB LAB Recife, mais que um laboratório de fabricação digital, é uma empresa de design e inovação que materializa ideias e cria oportunidades de aprendizagem para transformar pessoas, escolas, negócios e cidades. Os participantes do Start visitaram este espaço no dia 21/10/2021.



OCCA - O espaço foi instalado inteiramente com sucata doadas por empresas industriais de Pernambuco ao coletivo, como aço, madeira e painéis termo acústicos. O design steampunk foi montado pelos próprios membros do grupo, que conta com quase 60 profissionais das áreas de tecnologia, inovação e artes, classificado comumente de Economia Criativa. O objetivo do espaço, de acordo com os sócios de OCCA, é ser um "impulsionador de ideias", um ambiente de encontro de pessoas criativas. Os participantes do Start visitaram este espaço no dia 26/10/2021.



Os atendidos pelo projeto foram jovens de 18 a 24 anos, com renda máxima de um salário mínimo per capita, que concluíram o ensino médio em alguma escola da rede pública de ensino, e que não estavam inseridos no mundo do trabalho.

Em 2021, foram atendidos 163 jovens no projeto Start:

Atendidos em Belo Horizonte	Quantidade	Total em Belo Horizonte
Masculino	13	50
Feminino	37	



Atendidos em Recife	Quantidade	Total em Belo Horizonte
Masculino	66	113
Feminino	47	



Entregas de cestas básicas aos participantes

Número de participantes inscritos em ambas as cidades: 243 jovens.

Atendidos em Belo Horizonte	Quantidade	Total em Belo Horizonte
Masculino	25	87
Feminino	62	

Atendidos em Recife	Quantidade	Total em Recife
Masculino	84	156
Feminino	72	

Número de participantes capacitados em ambas as cidades: 163 jovens.

Atendidos em Belo Horizonte	Quantidade	Total em Belo Horizonte
Masculino	13	50
Feminino	37	

Atendidos em Recife	Quantidade	Total em Recife
Masculino	66	113
Feminino	47	

Número de participantes capacitados em ambas as cidades: 163 jovens.

Atendidos em Belo Horizonte	Quantidade	Total em Belo Horizonte
Masculino	9	38
Feminino	29	

Atendidos em Recife	Quantidade	Total em Recife
Masculino	6	15
Feminino	9	



"Fazem 3 anos que trabalho na Accenture Brasil.

Há 3 anos e meio eu lembro que estava desempregado, com minha esposa grávida e tendo que me virar para manter minha família. Como se não bastasse, eu não pude mais dar seguimento aos estudos na área de TI em uma universidade federal, pois tive que trabalhar informalmente para conseguir o mínimo necessário para nos manter.

Foi quando depois de muita busca, conheci o START, um projeto de formação na área de TI da Rede Cidadã junto com a Accenture, onde pude aprender, me destacar e ser um dos primeiros contratados ao finalizar o curso. E foi desta forma que a empresa me acolheu.

Na época, minha esposa ainda estava grávida e a empresa ofereceu todo o suporte nesse momento tão delicado, contribuindo com a chegada do nosso filho que tanto amamos.

O tempo passou e a convivência com os meus amigos de trabalho me fizeram crescer profissionalmente de uma maneira inexplicável. Conhecimentos, vivências e experiências novas não faltaram nesses anos.

Ainda há muito por vir, mas hoje eu sinto que preciso agradecer! Minha família está bem, estou graduado, trabalho com o que gosto e sempre dou o meu melhor para ajudar os que estão ao meu redor.

Obrigado a todos que compartilham desses momentos comigo!"

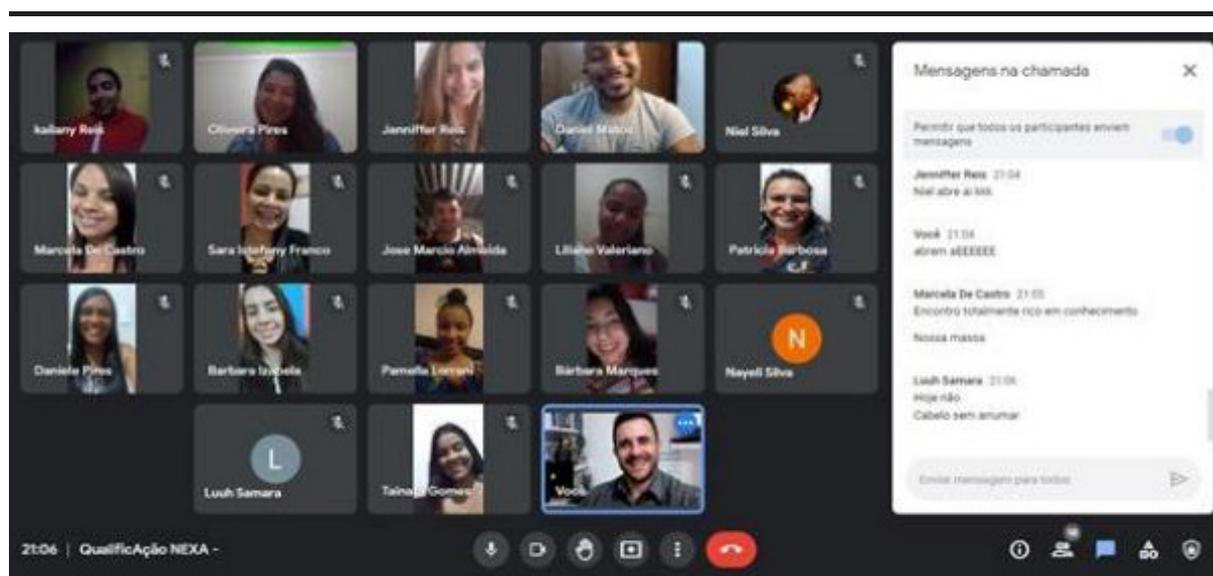
O projeto Start é realizado em parceria com:

- Accenture: apoio financeiro e técnico;
- Parceria técnica: 8 empresas contratantes das cidades de Belo Horizonte e Recife;
- Empresas parceiras para o encaminhamento às vagas de trabalho: 17.

3.1.4 PROJETO QUALIFICAÇÃO

O projeto Qualificação surgiu do diálogo na agenda social realizada em 2018 entre a empresa Nexa Recursos Minerais, outras empresas e moradores de Igrejinha, Vila São João Batista, Jardim Cachoeira e Vila São José, que integram o Plano de Desenvolvimento Regional do município de Juiz de Fora (MG).

Em março de 2019, aconteceu o primeiro encontro com empresas para uma escuta das demandas do mercado de trabalho e ao longo de todo esse período, foi mantido um diálogo quinzenal com a comunidade, do qual resultou, dentre outras ações, a identificação da necessidade de formação profissional para os moradores da região.



Encontro em 08/09/2021

Os participantes atendidos pelo projeto foram jovens e adultos de 17 a 50 anos, que tinham concluído o ensino médio em alguma escola da rede pública de ensino, e que não estavam inseridos no mundo do trabalho. Foram atendidos 21 jovens e adultos.

No ano de 2021, foram alcançados os seguintes números em relação às atividades de desenvolvimento, apoio e monitoramento:

Inscritos	25 jovens e adultos
Turmas realizadas	01 turma realizada no ano de 2021
Concluintes	21 pessoas concluíram as oficinas, com no mínimo, 80% de frequência
Contratados	04 jovens e adultos contratados para vagas de empregos disponibilizadas por parceiros da Rede Cidadã.

Para execução do QualificAção, a Rede Cidadã contou com a parceria a seguir.

- Apoio financeiro: Nexa Mineração.
- Empresas parceiras, através da admissão dos participantes que concluíram as oficinas do projeto.

3.1.5 PROJETO JUNIORES 123

Orientando para o desenvolvimento de competências comportamentais, as oficinas consistiram em um processo crescente e continuado de fortalecimento e construção da identidade pessoal, social e profissional, gerando e agregando valores para a vida e para o trabalho.

Em 2021, foram realizadas cinco turmas nas atividades de qualificação profissional em Belo Horizonte (MG).



Turma 08/07/2021



Turma 11/07/2021

O público-alvo do projeto foram jovens egressos do Programa de Aprendizagem Profissional da Rede Cidadã e de outras entidades de Belo Horizonte e região metropolitana.

Número de participantes atendidos: 196

Número de participantes capacitados: 129 jovens.

Número de participantes contratados: 103 jovens.

Seguem abaixo alguns relatos dos participantes do Juniores 123.

“Eu gosto muito de trabalhar lá, as pessoas são muito receptivas, não é aceito nenhum tipo de discriminação. Com oito meses de contrato já consegui uma bonificação onde meu contrato se estendeu por mais 2 horas.”

Participante 3, que foi aprendiz da Rede Cidadã no período de 2019 à 2021 e hoje faz parte do Juniores 123.

“Foi uma ótima formação!”

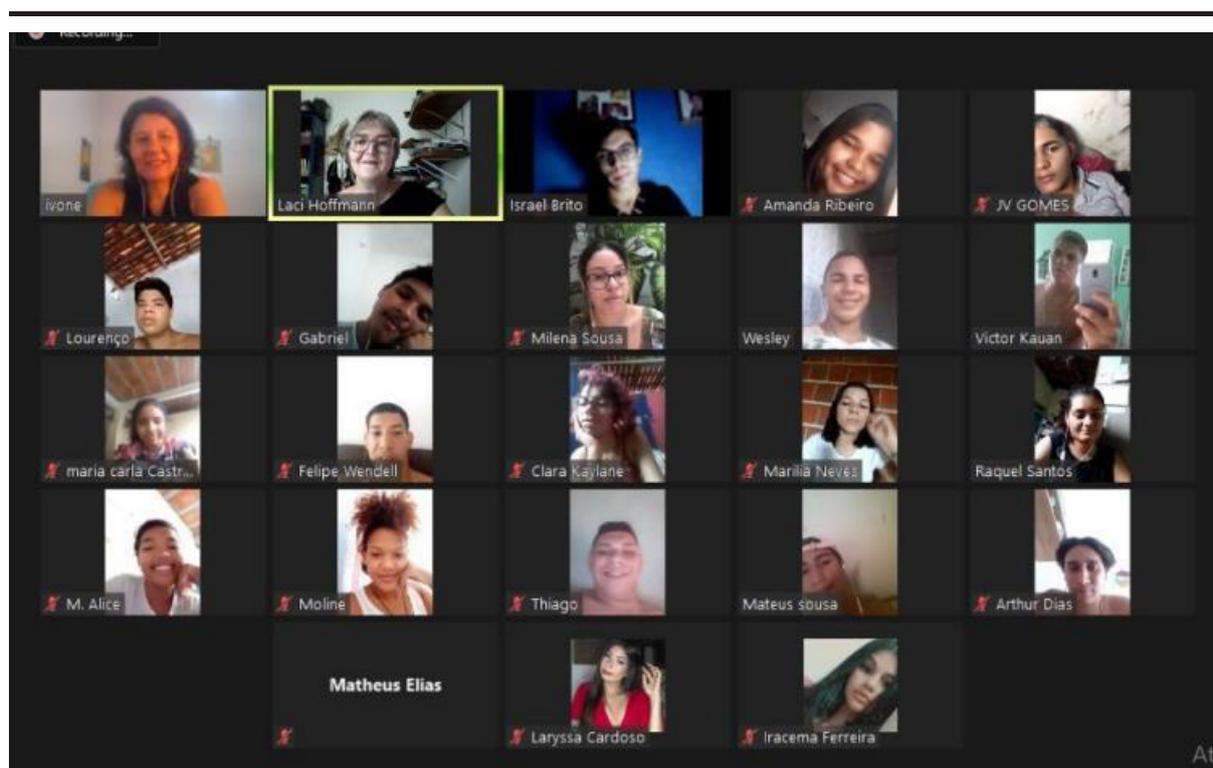
Participante 4

3.1.6 J.LEGAL – PÚBLICO

O J.Legal teve início em 2020 em Fortaleza (CE) e é um projeto de desenvolvimento de conhecimentos, possibilitando aos participantes a ampliação da capacidade para a vida profissional e acesso ao trabalho. As ações foram executadas visando a integração ao mundo do trabalho, por meio do estímulo ao desenvolvimento de potencialidades para novos projetos de vida, propiciando a formação cidadã e o alcance de autonomia e protagonismo social, detectando necessidades, motivações, habilidades e talentos. Em 2021, o projeto foi executado de janeiro a maio.

As atividades tiveram como fio condutor o reconhecimento do trabalho e da formação profissional como direito de cidadania e desenvolvimento sobre o mundo do trabalho e competências específicas básicas, contribuindo para a inserção e permanência do público nos acessos ofertados.

O projeto é fruto de uma parceria entre a Rede Cidadã e o Governo do Estado do Ceará, por meio da Secretaria de Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos – SPS.



Encontro da Turma 2 no dia 09/02/2021.

O Jlegal público foi voltado para adolescentes entre 16 e 18 anos, residentes na cidade de Fortaleza (CE), que se encontravam em situação de vulnerabilidade social, em especial:

- Beneficiários do Programa Bolsa Família;
- Pessoas inscritas no Cadastro Único;
- Pessoas com deficiência;
- Jovens e adultos do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos – SCFV e egressos;
- Adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas, egressos e suas famílias;
- Famílias com presença de situação de trabalho infantil;
- Famílias com pessoas em situação de privação de liberdade/
- Famílias com crianças em situação de acolhimento provisório;
- População em situação de rua;
- Adolescentes e jovens no serviço de acolhimento e egressos;
- Indivíduos e famílias residentes em territórios de risco, em decorrência do tráfico de drogas;
- Indivíduos egressos do sistema penal;
- Pessoas retiradas do trabalho escravo;
- Mulheres vítimas de violência;
- Jovens negros em territórios de risco;
- Adolescentes vítimas de exploração sexual;
- Comunidades e povos tradicionais;
- Populações lésbicas, gays, bissexuais, travestis e transexuais – LGBTQIAPN+.

Seguem abaixo os resultados quantitativos do projeto.



Usuários inscritos	Usuários capacitados	Usuários encaminhados para oportunidades de trabalho	Usuários contratados
555	175	40	8

Todos os concluintes passaram a fazer parte do Banco de Talentos da Rede Cidadã e ao longo do ano de 2022, ainda poderão ser encaminhados para novas oportunidades de emprego.

Seguem abaixo depoimentos de alguns participantes.

“Eu acho que trabalho e vida pessoal caminham juntos, pois o que eu aprendo na vida profissional eu acabo trazendo para minha vida pessoal. e afinal, trabalho sempre será uma troca de sabedoria, não importa o cargo.”

Participante da Turma 6

Para sua execução, o projeto contou com as seguintes parcerias:

- Secretaria de Proteção Social, Justiça, Cidadania, Mulheres e Direitos Humanos do Estado do Ceará - Apoio Financeiro e de Supervisão;
- 23 empresas privadas - Apoio na contratação dos usuários encaminhados pelo projeto J.Legal.

J.LEGAL - PRIVADO

O projeto J.Legal teve início em 2016 no município de Fortaleza (CE), por meio da parceria entre a Rede Cidadã e a empresa J.Macêdo, tendo sido subsidiado com recursos do BNDES até o fim do ano de 2018. A partir de 2019, o projeto passou a ser mantido por meio da destinação de recursos da empresa como um projeto de desenvolvimento de conhecimentos, ampliando a capacidade para a vida profissional e acesso ao trabalho. Essa parceria foi estabelecida visando a integração ao mundo do trabalho, por meio do estímulo ao desenvolvimento de potencialidades para novos projetos de vida, propiciando a formação cidadã e o alcance de autonomia e protagonismo social, detectando necessidades, motivações, habilidades e talentos.

O projeto foi estruturado para o atendimento a grupos de jovens e adultos. A proposta principal do Jlegal privado é promover a formação humana e profissional para pessoas em situação de vulnerabilidade social residentes da cidade de Fortaleza (CE), contribuindo para a concretização e realização de suas experiências de empregabilidade e geração de renda e, conseqüentemente, na melhoria da qualidade de vida, construção de autonomia e fortalecimento de vínculos.



Oficina com os participantes

Seu público alvo é formado por jovens e adultos de 18 a 30 anos de idade da cidade de Fortaleza (CE) em situações de vulnerabilidade social.

No ano de 2021, foram alcançados os seguintes resultados quantitativos:

Usuários capacitados	Usuários encaminhados	Usuários contratados
230	218	114

Veja a seguir o depoimento de um participante que relata sua opinião e percepção em relação às oficinas e aos aprendizados adquiridos.

“Foi muito bom poder participar deste projeto incrível que me ajudou de uma forma maravilhosa, estou muito feliz por ter feito parte dele, pois, adquiri conhecimento, estou me sentindo mais confiante. Esta capacitação supriu todas as minhas expectativas. Este projeto ajudará muitas pessoas que estão começando no mercado de trabalho assim como eu. Como tenho dito saio muito confiante e com muita vontade de correr atrás dos meus sonhos e melhorar cada vez mais. Muito obrigada J.Legal por permitir estes encontros tão incríveis de aprendizado.”

O projeto é realizado com investimento de recursos financeiros da empresa J.Macêdo. Destaca-se que todas as atividades do projeto J.legal foram gratuitas para os jovens e adultos atendidos.

Conheça outras parcerias que viabilizaram o Jlegal:

- J.Macêdo – Apoio financeiro.
- SINE (Sistema Nacional de Intermediação de Emprego) – Apoio técnico e encaminhamento para as oportunidades de trabalho.



3.1.7 EQUIPYOUTH BRASIL

O Projeto EquipYouth iniciou na Rede Cidadã em março de 2021, com o objetivo de capacitar professores das escolas de ensino Médio Técnico ou Técnico Profissionalizante públicas e privadas nas metodologias Passport to Success - PTS e ABP. A Rede Cidadã em parceria com a International Youth Foundation - IYF aplicou sua abordagem sistêmica para alinhar os currículos técnicos e as práticas de ensino com a demanda da indústria para aprimorar o desenvolvimento, a formação para o trabalho e as perspectivas econômicas dos jovens de 18 a 26 anos.

O programa foi implementado em Fortaleza (capital do Estado do Ceará) e Recife (capital do Estado de Pernambuco), ambas na região nordeste do Brasil, abrangendo cidades circunvizinhas que oferecem oportunidades de colocação no mundo do trabalho.

Foi realizada uma avaliação do mercado de trabalho comparando as lacunas entre a oferta de formação das escolas de educação profissional técnica e as habilidades necessárias para conectar os talentos no nordeste do Brasil. Houve a mobilização dos empregadores em setores prioritários como infraestrutura, equipamentos pesados e construção civil determinando quais campos estão crescendo regionalmente e oferecendo oportunidades de emprego de qualificação média para os jovens brasileiros, bem como melhorando habilidades importantes para o mercado que faltam aos jovens da região.



1º GT Geral Fortaleza 24/06/2021



Formação em PTS na Escola Maria Angela em Fortaleza (CE) em 26/10/2021



2º PTS Day na Escola Técnica ETEPAM em Recife (PE) em 27/10/2021

Foi estabelecida uma parceria com a Secretaria de Educação – SEDUC de Fortaleza e Pernambuco, para que os alunos do 3º ano do Ensino Médio das Escolas Técnicas pudessem ser beneficiados com o Projeto. O único pré-requisito para o acesso dos jovens, foi estar matriculado e frequente no 3º ano do Ensino Médio dentro dos cursos que atendem a indústria como: logística, mecânica, elétrica, mecatrônica, e edificações, ou seja, todos os alunos matriculados nestes cursos nas escolas parceiras foram beneficiados com o Projeto, além dos professores das escolas onde a metodologia foi aplicada.

O Projeto EquipYouth atendeu diretamente 230 jovens no Ceará e 104 em Pernambuco, totalizando 334 jovens formados.

Foram realizadas reuniões de apresentação do projeto ao Vice-prefeito da Cidade de Fortaleza e superintendente do Instituto de Planejamento de Fortaleza - IPLANFOR, ao Coordenador das Escolas Técnicas do Estado do Ceará - ETEC, a equipe pedagógica da Secretaria de Educação do Estado do Ceará – SEDUC-CE, e o Coordenador da Juventude de Fortaleza. Também houve tratativas com o campus avançado do Pecém do Instituto Federal do Ceará – IFCE que tem cerca de 300 alunos matriculados nos cursos alvo do projeto. O Complexo Portuário do Pecém tem algumas das maiores empresas do Ceará



que contratam um alto número de jovens de nível técnico anualmente. O Projeto foi apresentado ao Pró-Reitor do IFCE, à Coordenadora Pedagógica dos cursos, ao Presidente da Associação das Empresas do Complexo Industrial e Portuário do Pecém - AECIPP, e ao Diretor da Escola Técnica Abigail Sampaio que fica na cidade de Paracuru, escola de interesse do complexo do Pecém por formar jovens de nível técnico nos cursos de interesse das empresas. Quando do interesse

do IFCE em firmar parceria e o potencial de formação e contratação de jovens na localidade, foram incluídos os municípios de São Gonçalo do Amarante e Paracuru no projeto.

No ano de 2021, apresentamos os seguintes resultados quantitativos:

Índices	Pernambuco	Ceará	Total
Jovens inscritos	203	289	492
Jovens formados	104	230	334

Em relação aos encaminhamentos para oportunidades de emprego, 101 jovens foram encaminhados no Ceará e 80 em Pernambuco. Deste total de 101 jovens, 57 foram inseridos no mundo do trabalho no Ceará, destes 30 são mulheres - o que demonstra a condição favorável do Projeto na inserção de mulheres oriundas de cursos técnicos com predominância de homens.

Dos 80 jovens encaminhados em Pernambuco, 51 foram contratados, sendo 32 mulheres. Os dados de empregabilidade e continuidade nos estudos demonstram as possibilidades de melhoria na qualidade de vida dos usuários e de suas famílias.

Outro ponto a ressaltar é que, até dezembro de 2021, nenhum jovem ingresso no mundo do trabalho havia sido demitido ou evadiu do emprego, demonstrando assim, a qualidade nas formações de desenvolvimento comportamental e técnico que permitiram que o jovem ingressasse no mundo do trabalho e permanecesse no emprego.

"Eu estudo mecatrônica, e após terminar o curso desejo continuar meus estudos em arquitetura. São áreas muito diferentes mas o PTS ensinou-me que não posso estudar e fazer carreira na área onde eu tenho qualidades. Além disso, aprendi criar um curriculum, não sabia como criá-lo."

Participante 1

"O projeto é uma oportunidade aberta para seguir adiante. Estou entusiasmado em saber que posso receber apoio para conseguir um emprego. Algo que acontece é que as empresas fazem uma distinção entre estágios para mulheres e homens, ou seja, na região elas valorizam mais o trabalho masculino, deixam os homens em estágios de campo, enquanto as mulheres ficam em tarefas administrativas. Espero que com o apoio da Rede Cidadã eu consiga me empregar na área da eletrotécnica."

Participante 2



3.1.8 PROGRAMA OPERAÇÃO TRABALHO – POT – AGENTES EM DEFESA DA VIDA

O Programa Operação Trabalho – POT iniciou na Rede Cidadã em abril de 2021, com o objetivo de promover oficinas de formação voltadas ao desenvolvimento de competências socioemocionais e técnicas para os beneficiários do projeto, e colaborar no processo de inserção dos usuários no mundo do trabalho.

O Projeto foi executado em parceria com a Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico e Trabalho – SMDET da cidade de São Paulo (SP). A proposta apresentada pelo programa foi uma oportunidade de aliar o processo de conscientização da população quanto às questões de segurança e saúde coletiva em virtude dos impactos da Covid 19 a uma política pública de reinserção produtiva e socialização, por meio do Programa Operação Trabalho, para jovens munícipes desempregados e em situação de vulnerabilidade social.

Além disso, suas ações tiveram a premissa de acolher, monitorar, apoiar e atender os beneficiários do POT pelo período de 6 (seis) meses, em auxílio à Secretaria Municipal de Segurança Urbana de São Paulo em atividades de conscientização, voltadas à higiene e segurança da população na prevenção da COVID 19.



Organização e distribuição dos kits – 28/05/2021



1º Encontro com supervisores – 10/05/2021



Ação de Gravação junto aos jovens participantes – 13/08/2021

Foram atendidos 1.614 jovens, que concluíram o processo de formação em sua totalidade. Destes, 365 foram encaminhados para oportunidades de trabalho e 95 foram contratados.

No decorrer do programa surgiram algumas ações e articulações, nas quais a Coordenação Territorial foi responsável pela organização e monitoramento das ações propostas. Dentre estas, podemos destacar o



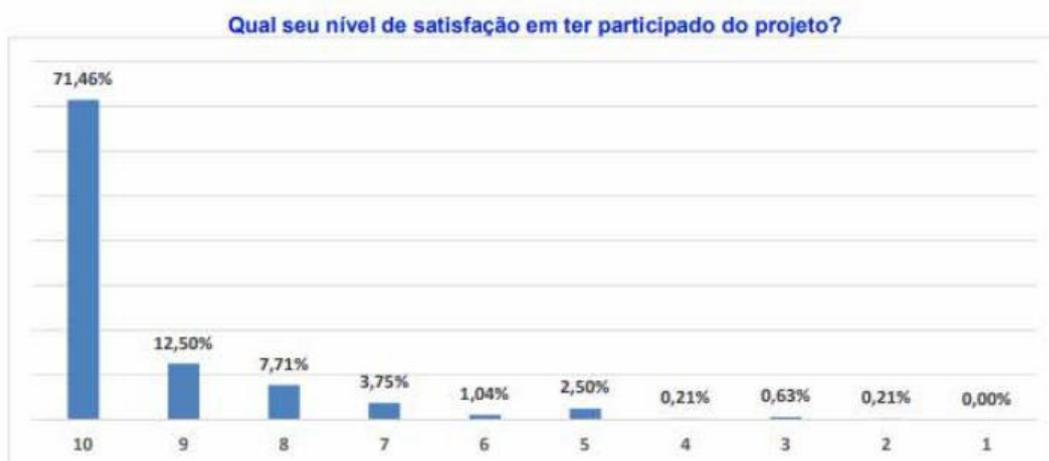
acompanhamento em conjunto com a Unidade Básica de Saúde – UBS, Conscientização Museu de Arte de São Paulo – MASP, em parceria com o Centro de Apoio ao Trabalho e Empreendedorismo - CATE Móvel, Apoio ao CATE Móvel – Praça da República, Oficina Elabora e Processos Seletivos em parceria com o CATE.

Em relação aos resultados qualitativos: aumento do nível de autonomia profissional dos beneficiários. Para mensurar esse dado, foi realizada uma pesquisa em dois pontos do processo de formação e, como resultado, pode-se medir o aumento dessa autonomia em 51,33%, o que nos faz considerar, levando em conta o cenário pandêmico em que o projeto esteve inserido e a meta atingida.

Esse bloco de perguntas foi aplicado de forma generalizada quanto ao projeto.



Avaliação dos usuários em relação ao projeto | Fonte: pesquisa aplicada junto aos atendidos



Avaliação dos usuários em relação ao projeto | Fonte: pesquisa aplicada junto aos atendidos



Abaixo, seguem alguns depoimentos dos participantes.

"Excelente curso, fez com que soubéssemos o valor do trabalho, e mesmo que houve alguns problemas pessoais de minha parte, consegui absorver muitos conteúdos perante o curso e as pessoas que conheci ao longo desse percurso"

Jovem 1

"Agradeço a Rede Cidadã pela oportunidade e gostaria de participar de futura contratação ou projeto."

Jovem 2

"Os cursos em si são ótimos, aprendizagem é tudo."

Jovem 3

"Foi um momento de muiitaas oportunidades, aproveitei cada aprendizado , só vou sentir falta do projeto."

Jovem 4

3.1.9 PROJETO PROFISSA

O projeto Profissa foi criado para o favorecimento de ações que contribuam para a Empregabilidade e Empreendedorismo de adolescentes e jovens residentes no município de Três Marias e Bairro do Beira Rio, município de São Gonçalo do Abaeté.

O Profissa é fruto de uma parceria entre a empresa NEXA Resources e a Rede Cidadã, executado no município de adolescentes e jovens ao mundo do trabalho, a partir da capacitação oferecida, assegurando tanto as perspectivas e oportunidades de desenvolvimento sociocomportamentais, cognitivas e técnicas, quanto vislumbrando a inclusão, o refinamento e a expansão da experiência de formação nos mais diversos sentidos e direções. E tudo isso conduzido em rede de interlocuções e parcerias de alcance autossustentáveis.

O encaminhamento profissional dos usuários foi realizado por uma equipe de voluntários da NEXA. Os candidatos inseridos no mundo do trabalho foram acompanhados também por estes voluntários, que realizaram o monitoramento junto ao RH da empresa contratante do processo de adaptação dos recém-contratados.

As pessoas empregadas que sentiram dificuldades no processo de adaptação, puderam solicitar também o atendimento sob demanda, sempre que necessário. Para aquelas pessoas que tiveram dificuldades de inserção, foram identificados e analisados os motivos para a revisão do Plano de Desenvolvimento Individual - PDI e, posteriormente, realizados encaminhamentos para novas oportunidades em empresas ou projetos. Todo processo de Encaminhamento de Oportunidades desenvolvido pela equipe de voluntários mobilizados pela NEXA, foi orientado por profissionais da Rede Cidadã.



**PROJETO
PROFISSA**

Oferecemos formação básica em Administração e Empreendedorismo, com desenvolvimento socioemocional. Tudo gratuito, em uma plataforma virtual e com auxílio-internet!

A formação será dada em outubro e novembro de 2021. Você não vai perder, né?

Inscreva-se
no link do post.

 **nexa**

Peça de divulgação 2021



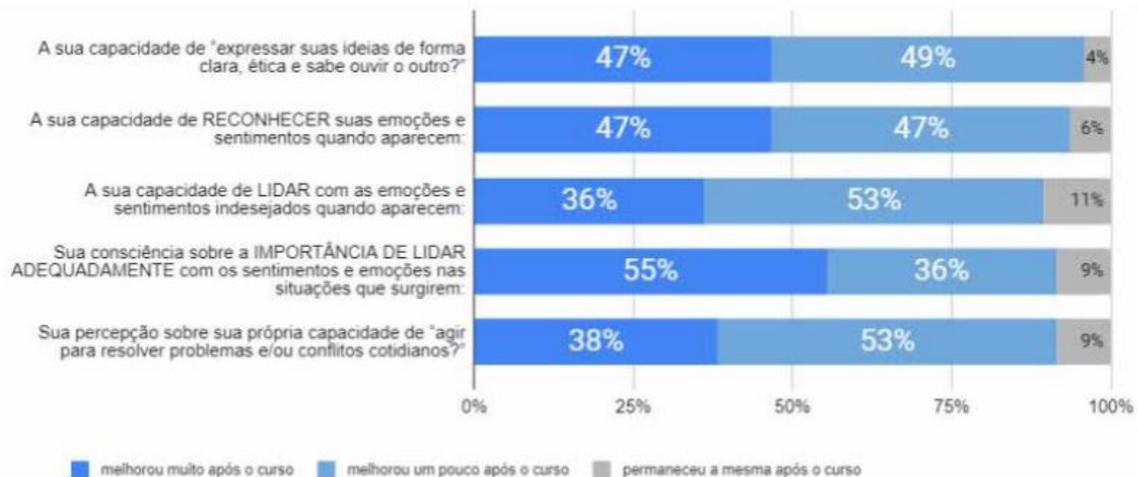
Diretamente, o projeto Profissa promoveu o atendimento de 100 (cem) jovens, conforme tabela abaixo:

Índices	Quantidade
Jovens Inscritos	193
Jovens atendidos (participantes e concluintes do processo de formação)	100

Em 2021, o projeto Profissa recebeu 193 inscrições de jovens interessados na participação no projeto. Destes, 100 concluíram o processo de formação. Durante o período de execução do projeto (setembro a dezembro), sete jovens foram inseridos no mercado de trabalho. Por meio de depoimentos e das avaliações de impacto aplicadas aos usuários, foi possível identificar resultados qualitativos como percepção das diversas possibilidades de emprego e geração de renda, amadurecimento pessoal e profissional.



Evoluções frutos da formação socioemocional, que, segundo relatos, os usuários conseguiram permanecer mais calmos, seguros e confiantes para as entrevistas e demais oportunidades de trabalho em empresas diversas. Também observamos uma evolução muito positiva na produção dos currículos dos usuários.



Avaliação de impacto respondida pelos participantes em outubro de 2021 ao final da formação socioemocional



Certificação da Aluna Ana Luiza - Turma Administração



Certificação da Aluna Cristiane Raisse - Turma Empreendedorismo

Seguem alguns depoimentos.

"Sou uma pessoa que gosta de desafio, me dedico, tenho uma boa comunicação, não sou perfeita mas acredito que estou em um bom caminho, principalmente depois do curso."

Participante 1

"Agora estou preparada para o mercado de trabalho e satisfeita. Porém quero sempre estar em busca de novos conhecimentos na minha área e me aprimorar cada dia mais!!"

Participante 2



4 OUTRAS ATIVIDADES



4 OUTRAS ATIVIDADES

4.1 AÇÕES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL E SUSTENTABILIDADE

4.1.1 PROJETO STANDUP – CONTRA O ASSÉDIO NAS RUAS

O projeto “StandUP contra o assédio nas ruas” promoveu o atendimento a mulheres, grupos LGBTQIAPN+ e minorias raciais. A finalidade das ações esteve relacionada com três dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas: a Saúde e Bem-Estar, Igualdade de Gênero e Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

O objetivo do projeto foi a promoção do emponderamento para o público supracitado, de maneira que essas pessoas pudessem se posicionar de forma mais segura quando presenciassem ou fossem vítimas de situações de assédio sexual em diversos espaços.

O projeto foi executado de outubro a dezembro de 2021, por meio de parceria entre a Rede Cidadã, a Organização Vida e Trabalho (braço da Rede Cidadã no Rio de Janeiro) e as empresas L’Oréal e Right To Be.

A iniciativa vem sendo desenvolvida em nível internacional pela empresa L’Oréal, que no Brasil formalizou parceria com apenas cinco organizações, dentre elas, a Vida e Trabalho e a Rede Cidadã, exatamente por sua capilaridade e capacidade de atendimento em diversos estados e cidades e pelo atendimento ao público prioritário da assistência social.

37



Capacitação de equipe no dia 28/10/2021



Divulgação do StandUp Instagram Oficial da Rede Cidadã

Também foram realizados diálogos com os participantes, para estimulá-los a divulgar o projeto para os seus familiares, amigos e comunidades. Além disso, realizamos mobilizações junto às empresas parceiras da Rede Cidadã, para promover o treinamento para os seus colaboradores, com objetivo de atender o maior número de participantes possível.

O projeto StandUP, ofereceu capacitação diretamente a 5.566 pessoas, conforme detalhamento abaixo.

Treinados	Quantidade
Alfrendizes	3.297
Colaboradores internos	191
Participantes de projetos	85
Público Externo (parcerias)	1.993
Total	5.566

Seguem abaixo alguns depoimentos dos participantes do projeto.

“Sabia que existia assédio em todos lugares, mas fiquei satisfeito que tem pessoas e marcas famosas que lutam diariamente contra o assédio, e me fez querer lutar contra essa abominável ação de certas pessoas”

Participante de Salvador (BA)

“Grata pelo fato de vocês se preocuparem conosco e estarem nos orientando a como nos proteger diante de a uma situações desagradável, como o abuso!”

Participante de Belo Horizonte (MG)

“É um projeto grandioso, um tema muito relevante, de impactos e repercussões profundas. A cada turma treinada sinto com mais intensidade a importância da nossa missão coletiva de transformar essa cultura tão negativa e limitante do assédio sexual. Estou muito entusiasmada e confiante nos resultados deste trabalho, vislumbrando um marco temporal neste cenário, porque a metodologia é muito prática e bem apresentada, oferecendo uma grande facilidade de entendimento e multiplicação.”

Facilitadora do Projeto StandUp



4.1.2 PRA>FRENTE

O projeto Pra>Frente iniciou na Rede Cidadã em abril de 2021, durante o contexto da pandemia do Covid-19. Sua atuação compreendeu três comunidades em diferentes cidades: Heliópolis, em São Paulo (SP), Aglomerado da Serra, em Belo Horizonte (MG) e Jardim Teresópolis, em Betim (MG).

As atividades tiveram como premissas o desenvolvimento do empreendedorismo local, a capacitação em inteligência emocional e a empregabilidade para as famílias que perderam a sua fonte de renda em consequência da pandemia.

A proposta apresentada pelo projeto foi uma oportunidade de aliar o conteúdo socioemocional com a promoção de encontros de formação para as lideranças comunitárias, compreendendo o papel fundamental desempenhando por estes agentes nas comunidades em que estão inseridos.

Além dos três eixos de atuação apresentados anteriormente, a Rede Cidadã, por meio do Pra>Frente, ofereceu atendimento psicossocial e socioemocional e treinamento de mentores para lidarem com questões socioemocionais.

O público-alvo majoritário do projeto foi de homens e mulheres de 14 a 50 anos das três comunidades atendidas, sendo estas lideranças locais interessadas em empreender e/ou pessoas com perfil para encaminhamento a oportunidades de trabalho.

Índices	Quantidade
Mobilizados	1.891
Inscritos	1.000
Capacitados	575

Através do projeto Pra>Frente, foram capacitados 575 usuários, entre as modalidades de liderança comunitária, empreendedorismo, empregabilidade e voluntariado.

4.1.3 REINVENTAR

A primeira edição do projeto Reinventar aconteceu em Recife (PE) no ano de 2020, com a articulação e patrocínio da BRK Ambientale, Foxtime e SENAI, como executores do projeto. Com o sucesso da execução do Reinventar em Recife, a BRK Ambiental e a Foxtime estenderam o projeto para a cidade de Maceió (AL) em 2021. Para essa edição, a Rede Cidadã foi convidada a integrar o grupo e ofertar

a formação socioemocional, estimulando o autoconhecimento, a ajuda na superação de limites e na reconexão de cada uma das mulheres participantes.

O objetivo principal do projeto é promover a formação humana e profissional de mulheres em situação de vulnerabilidade social, contribuindo para que essas mulheres possam escrever uma nova história de vida através da educação e empregabilidade.

Foram cadastradas 1.959 beneficiárias, das quais 1.614 concluíram o processo de formação em sua totalidade, conforme demonstrativo da tabela a seguir.



Índices	Quantidade
Beneficiárias cadastradas	1.959
Beneficiárias acolhidas	1.924
Capacitadas no socioemocional e profissionalizante	1.614
Encaminhadas	365
Contratadas	95
Atendidas pós-contratação	29

No ano de 2021, apresentamos os resultados quantitativos abaixo:

- Número de usuárias inscritas: 1.959;
- Número de beneficiárias capacitadas: 1.614;
- Número de beneficiárias encaminhadas: 365;
- Número de beneficiárias contratadas: 95.



dezembro/2021

REDE CIDADÃ 2021

DRE E BALANÇO FINANCEIRO
2021



REDE
CIDADÃ



DRE E BALANÇO FINANCEIRO



REDE CIDADÃ	
CNPJ - 06.481.316/0001-60	
BALANÇO PATRIMONIAL *	
PARA OS EXERCÍCIOS FINDOS EM 31 DEZEMBRO 2021	
(Em Reais)	
ATIVO	
CIRCULANTE	28.171.842,77
BANCOS/APLICAÇÕES - RECURSOS COM RESTRIÇÃO	3.033.570,30
BANCOS/APLICAÇÕES - RECURSOS SEM RESTRIÇÃO	20.412.356,24
TÍTULOS DE CAPITALIZAÇÃO	396.612,42
RECURSOS A RECEBER / ADIANTAMENTOS	4.290.395,69
DESPESAS ANTECIPADAS - ALUGUEL	39.008,12
NÃO CIRCULANTE	2.982.866,64
IMOBILIZADO	2.819.293,14
INTANGÍVEL	143.562,40
TOTAL DO ATIVO	31.154.708,41
PASSIVO	
CIRCULANTE	7.688.801,80
ADIANTAMENTOS A TERCEIROS / FORNECEDORES	2.488.434,08
OBRIGAÇÕES FISCAIS E TRIBUTARIAS	158.898,81
SALÁRIOS E CONTRIBUIÇÕES SOCIAIS A RECOLHER	3.629.234,02
RECURSOS DE PROJETOS EM EXECUÇÃO	153.810,08
OBRIGAÇÕES BANCARIAS	39.879,60
REPASSES A REALIZAR	531.323,83
OUTRAS OBRIGAÇÕES	18.176,79
PROVISÕES TRABALHISTAS	546.544,39
NÃO CIRCULANTE	-
PATRIMÔNIO SOCIAL	23.688.488,71
PATRIMÔNIO SOCIAL	20.537.784,04
RESULTADO DO EXERCÍCIO	3.439.846,03
DEFICIT ACUMULADOS	(46.597,17)
AJUSTES EXERCÍCIOS ANTERIORES	(362.536,19)
TOTAL DO PASSIVO	31.154.708,41

REDE CIDADÃ	ABILITÁ ABESSESSORIA E CONSULTORIA CONTÁBIL LTDA
* Dados sujeitos a alterações futuras	
 CNPJ nº 06.481.316/0001-60 Avenida Presidente Prudente, 1011 - Jd. Prudente São Paulo - SP - CEP: 05060-000	 CNPJ nº 08.058.161/0001-05 Avenida Paulista, 1508 - Bela Vista São Paulo - SP - CEP: 01310-100



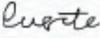
REDE CIDADÃ 2021

 4 páginas - Dados e horários baseados em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
Certificado de assinaturas gerado em 17 de março de 2022, 09:39:04 

Balanco e DRE 2021 pdf
Código do documento 7b8e2a58-5853-455d-9b3b-9c4bedcc7c17 

Assinaturas

-  **Angela de Alvarenga Batista Barros**
angela@montreal.com.br
Assinou
-  **Alexandre Rocha Resende**
aresende@antp.org.br
Assinou
-  **Adriana Maria Rocha Barbosa**
contabilidade@abilitacontabil.com.br
Assinou


Alexandre Rocha Resende


Adriana Maria Rocha Barbosa

Eventos do documento

16 Mar 2022, 14:02:22
Documento 7b8e2a58-5853-455d-9b3b-9c4bedcc7c17 **criado** por LUCIANA RICARDONI LAGE THOME (06ab5210-c054-4e12-902a-089cc1f83441). Email:luciana.thome@redecidada.org.br. - DATE_ATOM: 2022-03-16T14:02:22-03:00

16 Mar 2022, 14:04:47
Assinaturas **iniciadas** por LUCIANA RICARDONI LAGE THOME (06ab5210-c054-4e12-902a-089cc1f83441). Email:luciana.thome@redecidada.org.br. - DATE_ATOM: 2022-03-16T14:04:47-03:00

16 Mar 2022, 14:38:09
ADRIANA MARIA ROCHA BARBOSA **Assinou** - Email: contabilidade@abilitacontabil.com.br - IP: 191.242.193.53 (191-242-193-053.dufibranet.com.br porta: 41596) - **Geolocalização**: -18.7613036 -44.4298793 - Documento de identificação informado: 031.117.666-67 - DATE_ATOM: 2022-03-16T14:38:09-03:00

16 Mar 2022, 15:02:54
ALEXANDRE ROCHA RESENDE **Assinou** - Email: aresende@antp.org.br - IP: 177.40.193.69 (177.40.193.69.static.host.gvt.net.br porta: 64738) - Documento de identificação informado: 299.167.716-34 - DATE_ATOM: 2022-03-16T15:02:54-03:00

16 Mar 2022, 21:05:42
ANGELA DE ALVARENGA BATISTA BARROS **Assinou** (03456551-1c4c-4b9b-a7a0-4db5d59821d7) - Email: angela@montreal.com.br - IP: 179.84.45.41 (179.84.45.41.dynamic.adsl.gvt.net.br porta: 19702) - Documento de identificação informado: 056.279.586-34 - DATE_ATOM: 2022-03-16T21:05:42-03:00



D4Sign 4 páginas - Datas e horários baseados em Brasília, Brasil
Sincronizado com o NTP.br e Observatório Nacional (ON)
Certificado de assinaturas gerado em 17 de março de 2022, 09:39:04 **ntp.br**

Hash do documento original
E1HA2961e209c313e41709151cc389a234a99184b80319d186ec3e3b3e9f1839ed2
E1HA3121c2195a99206c2e4116e2093eae942e939a12299e89a7800e42e418e100d50723855d897901c700211ef1532efbc748f3720439af64683e6889ed5

Esse log pertence única e exclusivamente aos documentos de HASH acima
Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign

Dezembro/2022

REDE CIDADÃ

RELATÓRIO ANUAL 2021

